



PROGRAMME DE FORMATION

ANALYSE DE LA PRATIQUE PROFESSIONNELLE

A. Objectifs Pédagogiques de Formation

- * Analyse de la pratique professionnelle des assistantes maternelles
- * Apports d'outils pédagogiques (outils Faber&Mazlish et autres pédagogies positives)
- * Elaboration d'outils/solutions/pistes en fonction des problématiques rencontrées
- * Réflexion autour de thématiques de développement personnel (exercices)

B. Nombre de participants

- * Groupe limité à 12 personnes pour des échanges de qualité

C. Prérequis de la formation et public concerné

Public cible : Assistantes maternelles – Professionnels de la petite enfance

Cette formation ne nécessite pas de prérequis néanmoins le fait d'avoir suivi des formations / ateliers sur la communication bienveillante sont un réel avantage.

D. Contenu pédagogique de la Formation

Thématiques approfondies

- * **L'écoute empathique**
 - Développer de véritables compétences d'écoute active
 - Comprendre les mécanismes d'une communication efficace
- * **Poser des règles dans le respect**
 - Amener les enfants à intégrer des règles de vie
 - Savoir donner envie et motiver positivement pour susciter la coopération
- * **La résolution des conflits**
 - Mise en œuvre d'une démarche d'aide à la résolution de problème en groupe
 - Savoir poser des limites claires et se faire respecter dans la bienveillance

- Savoir construire des règles ensemble
- * **Favoriser l'autonomie**
- Savoir encourager les enfants à avoir recours à leurs propres ressources
 - Aider les enfants à résoudre leurs problèmes
- * **L'estime de soi des enfants**
- Savoir complimenter pour ancrer les compétences et favoriser le développement de l'enfant
 - Comprendre l'importance du renforcement positif

 - Favoriser chez l'enfant une image positive de lui-même
 - Aider les enfants à sortir des rôles dans lesquels on les enferme ou ils se sont enfermés

Encadrement de la Formation

L'encadrement de la formation sera assuré par notre formatrice en communication bienveillante :
Christel BRICKA
(CV disponible dans notre CV thèque sur notre site internet www.parents-simplement.com)

Cette intervenante est salariée de l'Association « Parents tout simplement ».

E. Suivi de l'exécution du programme

Le temps d'analyse de la pratique est défini avec l'employeur tant sur la durée que sur la fréquence.

Rencontre de 2h toutes les 5-6 semaines.

Chaque stagiaire s'engage à émarger la feuille de présence, attestant ainsi de l'exécution physique de cette action de formation.

F. Appréciation des résultats

Echanges avec la formatrice.

Questionnaire d'évaluation de la formation.